Máster en **Dirección y Gestión de los Recursos Humanos**

XVII EDICIÓN

ediae_/

El poder de ser tú

Cámara Granada

ediae

Escuela de Dirección y Altos Estudios de Cámara Granada

Míriadas de posibilidades

La ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada*** es un agente acelerador del cambio para organizaciones, profesionales, egresados y para la sociedad en general bajo la única premisa irrenunciable de la excelencia y la innovación en los programas formativos y servicios propuestos.

La escuela apuesta por programas formativos de alto nivel, dirigidos por directores académicos referentes en la materia, con una orientación eminentemente práctica y por la configuración muy cuidada de claustros docentes en los que predominen profesionales del mundo de la empresa con una experiencia contrastada en cargos de responsabilidad directiva. El objetivo último es atraer el mejor talento para hacer de los programas de ediae una experiencia transformadora en lo profesional y en lo personal.

La escuela promoverá, además, la realización de prácticas formativas remuneradas en empresas y organizaciones, con un espacio alumni que dinamizará el empleo, la generación de contactos profesionales y la mejora competencial de los alumnos y antiguos alumnos. Se pretende consolidar de esta forma un ecosistema para la co-creación de alianzas profesionales, la aceleración de networking entre los alumnos, docentes, mentores y empresas, la promoción de encuentros y la creación de agenda de eventos.

ediae es_

- Espacio Disruptivo para la aceleración del Aprendizaje y el Emprendimiento.

- Conocimiento, capacitación, profesionalización, evolución, cambio, encuentro, colaboración, empresa, promoción de prácticas, empleo, alianzas profesionales, cultura y vida apasionada.

- ediae es un proyecto abierto y colaborativo impulsado por Cámara Granada.

- Te esperamos para escucharte y avanzar juntos.

Nuestra experiencia, tu mayor tranquilidad

La ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada***, se consolida como una entidad especializada en el diseño, organización y desarrollo de programas formativos y estrategias orientadas a potenciar el life-long learning entre egresados, profesionales, empresas y organizaciones, todo ello, bajo modalidades presenciales, e-learning y bimodal. El objetivo último es el de mejorar las cualificaciones profesionales de los participantes en los programas, promoviendo la mejora continua y la consecución de resultados tangibles buscando una **aceleración competencial para el crecimiento de profesionales y organizaciones.**

En este sentido, la Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) ha desarrollado en el año 2024 más de 91 acciones formativas, en las que han participado más de 13.941 alumnos, impartiéndose un total de 16.528 horas de formación.

El prestigio institucional, el posicionamiento operativo y la importantísima experiencia de Cámara Granada garantizan la excelencia formativa de las propuestas de ediae y un reconocimiento académico de los programas de enorme valor.

+ de 30 años
comprometidos con la formación

+ de 2.075 acciones
acciones formativas, jornadas y seminarios organizados

+ de 41.000 alumnos y asistentes

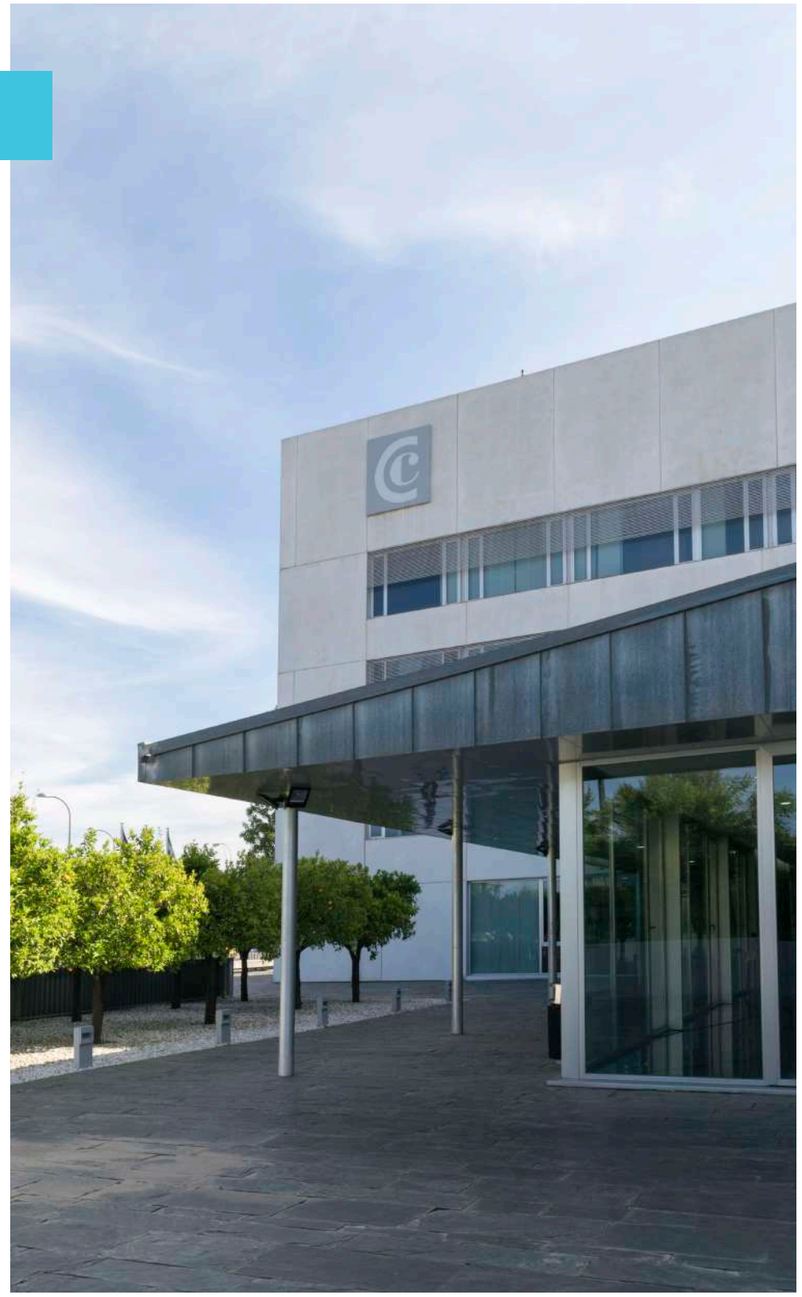
+ de 35 nacionalidades
entre nuestros alumnos

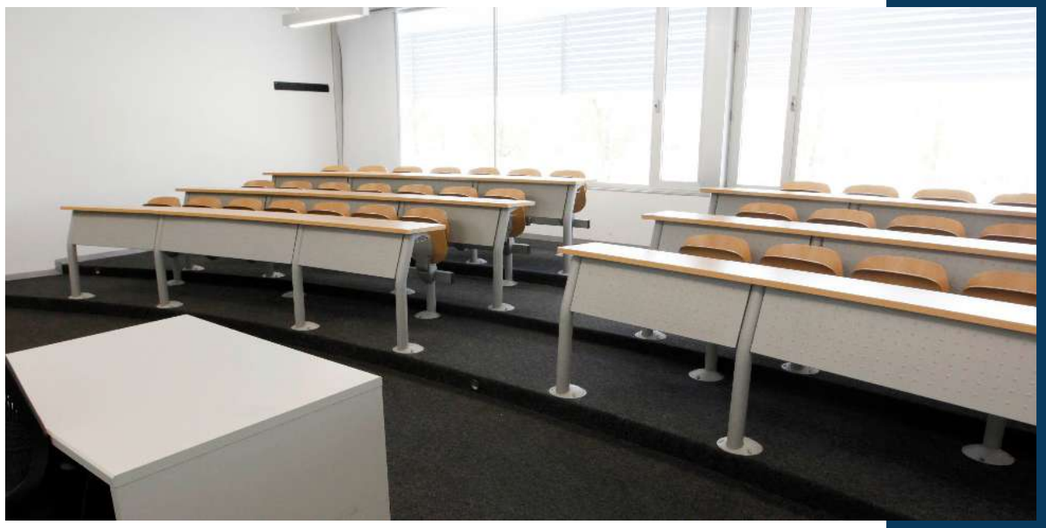
+ de 250 empresas
colaboradoras en programas formativos

El 90% de los alumnos de las cuatro últimas ediciones de nuestros programas están hoy trabajando

CAMPUS
norte

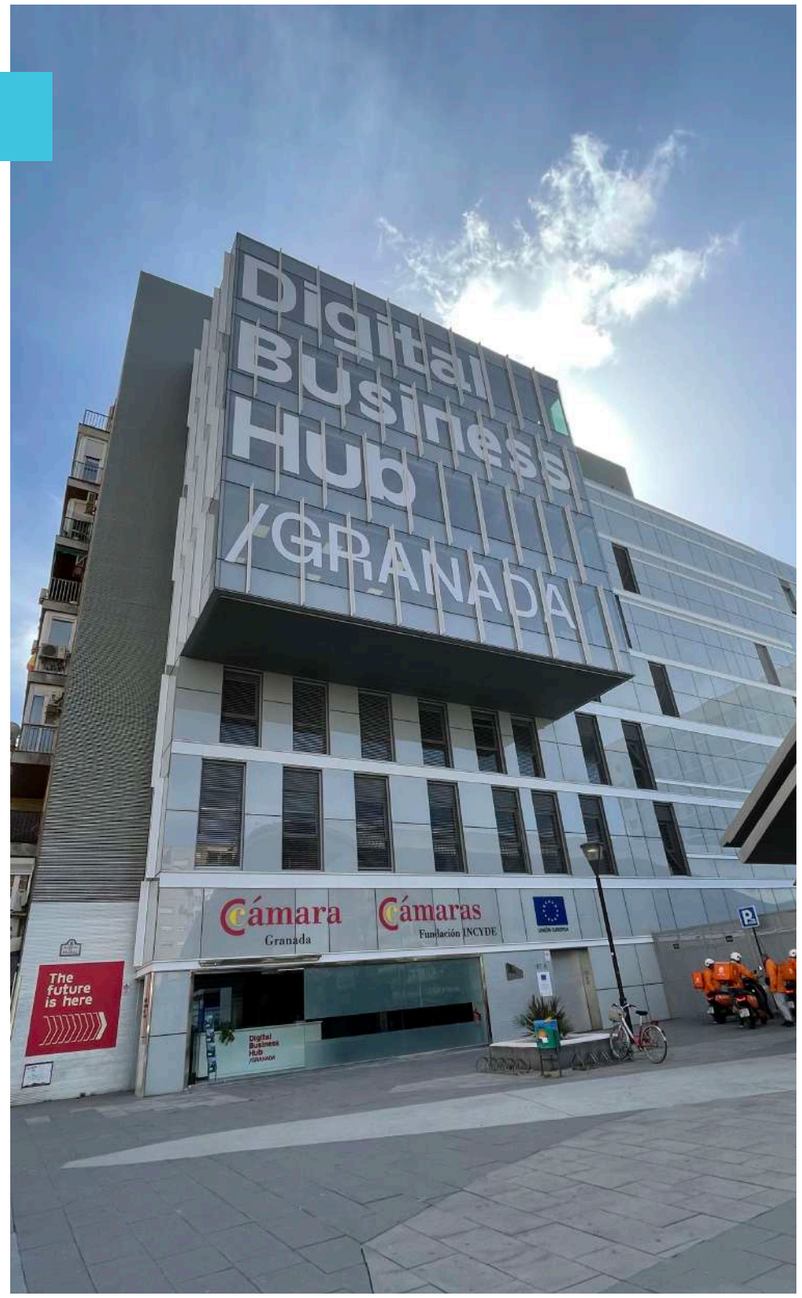
C. Luis Amador, 26,
Beiro, 18014, Granada





CAMPUS
centro

Camino de Ronda,
97, 18003 Granada



Máster en **Dirección y Gestión de los Recursos Humanos**

El **Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos** de la ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada*** pretende cumplir dos grandes objetivos formativos especializando, por un lado, a los futuros profesionales de la gestión de personas desde un enfoque eminentemente práctico y con una orientación muy marcada a las necesidades competenciales que presentan las empresas. Junto a ello, el Máster busca actualizar la cualificación de los actuales profesionales del sector, ofreciéndoles unos contenidos de enorme valor y de gran impacto en su desempeño profesional.

El actual contexto ha provocado que las empresas y organizaciones hayan transitado una senda de profundos cambios en lo que a la gestión de las personas se refiere y a la vinculación de estas con las organizaciones. Todo este nuevo paradigma exige que los profesionales que asumen estas funciones cuenten con la formación basal necesaria que exige un departamento de recursos humanos pero, además, incorporen conocimientos actualizados sobre las nuevas tendencias y prácticas más innovadoras. En este sentido, el Máster abordará áreas hoy imprescindibles como la gestión del talento, clima laboral, administración de personal, bienestar y felicidad en la empresa sin olvidar, los nuevos estilos en la selección de personal y habilidades directivas.

La posición estratégica de la ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae)*** de ***Cámara Granada*** y su cercanía a las empresas de la provincia hace, además, que el máster pueda ofrecer un programa de prácticas remuneradas de entre 3 a 6 meses de duración que permitirán completar la formación recibida , posibilitando una inserción laboral real para los participantes.

¿Por qué realizar el **máster**?

Te formamos en lo que necesitan las empresas

Los contenidos del máster responden a las necesidades reales operativas de las empresas.

De la mano del mejor talento

Claustro docente en los que predominan profesionales del mundo de la empresa con cargos de responsabilidad directiva.

Modalidad Bimodal

Cursa los programas desde tu empresa o tu casa, siguiendo las clases en directo a través de nuestra plataforma o en modalidad presencial en nuestras instalaciones, tú eliges.

Prácticas remuneradas

Programa de Prácticas remuneradas de entre 3 a 6 meses de duración que permitirá completar la formación recibida posibilitando una inserción laboral real para los participantes.

90% inserción laboral de nuestros alumnos

El 90% de los alumnos de las tres últimas ediciones de nuestros programas están hoy trabajando.

Bonifica hasta el 51% del coste de la matrícula a través de FUNDAE

El precio de la matrícula no va a ser un límite

La remuneración por las prácticas del máster en empresas y organizaciones te va a permitir cubrir una parte muy importante de la matrícula. De igual forma, el sistema de pago fraccionado te brindará la oportunidad de abonar la matrícula de una forma cómoda a medida que vayas realizando el programa. Aun así, existe una línea de crédito ofertada en colaboración con entidades financieras exclusivas para nuestros alumnos.

Con el prestigio internacional de Cámara Granada

Entidad perteneciente a la red de Cámaras de Comercio con presencia en todos los países del mundo.

Aceleración competencial
para el crecimiento profesional y personal

La realización del Máster te va a permitir acceder a las siguientes competencias profesionales:

- Conocer la estrategia de los recursos humanos dentro de una empresa u organización.
- Gestionar una plantilla y los diferentes sistemas retributivos que se emplearán.
- Entender la estructura organizativa, sistemas de la información y negociación colectiva.
- Realizar un análisis, descripción y valoración de puestos de trabajo.
- Identificar las diferentes competencias para poder gestionarlas dentro de un proceso de selección o en el trabajo diario de un equipo de trabajo.
- Desarrollar técnicas de selección en el mercado laboral.Conocer la gestión en un departamento de administración de personal (contratación, nóminas y seguros sociales).
- Trabajar las nuevas tendencias en la gestión de personas dentro de una empresa u organización.
- Desarrollar planes de transformación cultural y gestionar ese cambio desde el departamento de recursos humanos.Realizar una evaluación de desempeño previamente habiendo identificado el potencial en la empresa.
- Potenciar y conocer herramientas para el desarrollo de habilidades directivas y fidelizar el talento en la empresa.
- Trabajar el clima laboral y la felicidad en la empresa.
- Conocer la normativa y legislación en materia de prevención de riesgos laborales.
- Poner en práctica las herramientas más innovadoras del sector para llevar a cabo la dirección de personas.
- Tomar decisiones estratégicas que se adopten en los procesos de cambio.
- Tomar decisiones, negociar e influir en su red profesional con el objetivo de conseguir desarrollar un negocio con un equipo exitoso.

La realización del ***Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos*** te capacitará para trabajar como:

- Responsable de administración de personal.
- Dirección y gestión de los recursos humanos.
- Agente de empleo y desarrollo local.
- Diseño, gestión y evaluación de políticas sociales.
- Gestor de nóminas.
- Técnico selección y relaciones laboral.
- Orientación laboral.
- Consultor externo especializado en contratación, seguridad, convenios, etc.
- Consultor de recursos humanos.
- Responsable de formación y desarrollo.
- Responsable de departamento laboral.
- Responsable de departamento de responsabilidad social.
- Responsable de captación y gestión del talento.
- Conocer la normativa y legislación en materia de prevención de riesgos laborales.
- Poner en práctica las herramientas más innovadoras del sector para llevar a cabo la dirección de personas.
- Tomar decisiones estratégicas que se adopten en los procesos de cambio.

Dirigido a:

Profesionales, Titulados Medios y Superiores (Graduados, licenciados y diplomados con titulación finalizada o superado un 80% de créditos que conforman la titulación cursada). Alumnos que hayan realizado un ciclo formativo profesional o estén en el último año de realización del mismo.

Programa académico.
Un viaje formativo apasionante

Managment

Módulo 1. Empresa y Economia. Visión Global

Contexto, Roles Económicos...
Estructuras de Funcionamiento
Finanzas
Procesos
Calidad
Cultura de Empresa
Responsabilidad Social
Nuevas Tendencias de Sostenibilidad y Compromiso con Valores Éticos

Módulo 2. Ciclo de Vida del Emplead@

Tendencias de Gestión.
Proceso Estratégico y Planes de Actuación
Análisis de Puestos de Trabajo
Diseños de Puestos, (Fichas de Descripción,...)
Planificación de Plantillas y Personas
Fuentes y Procesos de Reclutamiento
Procesos, Selección y Vías de Entrada
Procesos de Acogida e Incorporación
Desvinculaciones, Salidas, Despidos...

Módulo 3. Desarrollo Organizativo

Análisis del Concepto., Misión, Valores...
Estructura, Estrategia, Visión, Responsabilidad, Diseño, Organigramas y Cadena de Valor
Gestión de Procesos y Modelos
Comportamiento Organizativo
Dirección Estratégica
Modelos de Gestión de Calidad, Cristerios...

Módulo 4. Derecho Laboral en la Empresa

Módulo 5. Relaciones Laborales

Relaciones Laborales en la Empresa
Normativa Laboral
Normativa de Seguridad Social
Prevención Riesgos Laborales
Prestaciones de Seguridad Social
Contratación de Trabajadores
Salarios, Cálculo y Cotizaciones
Gestión Laboral de Inmigrantes

Módulo 6. Relaciones Laborales Colectivas

Estructura Sindical en las Empresas
Negociaciones en el Marco Empresarial
Secciones Sindicales
Comités de Empresa
Acuerdos de Empresa
Obligaciones Sindicales en las Empresas
Comités Obligatorios: Seguridad y Salud, Igualdad...

Módulo 7. Negociación Interna en el Marco de las Empresas

Convenios Colectivos
Acuerdos Internos y Sectoriales
Conflictos Colectivos
Normativa

Compensation

Módulo 1. Compensación y Retribución

Estructura de la Política de Remuneraciones
Variables de la Política
Bonus
Planificación de una Estructura de Beneficios Sociales
Obligaciones Adquiridas y su Modulación
Acuerdos Colectivos e Individuales
Comparación Sectorial
Conexión con Retención del Talento

Módulo 2. Nóminas, SS e Inspección

Aprender del Funcionamiento del Sistema de Abono de Nómina en España
Conocer la Gestión de Impuestos, Seguridad Social e IRPF
Sistemas de Gestión
Gestión de la Inspección de Trabajo y Cómo Afrontar este Evento

Módulo 3. Finanzas en RR.HH.

Análisis y Conocimiento de la Estructura de Costes de Personal
Cálculos Básicos de Gestión
Elaboración del Presupuesto de RR. HH.
Coordinación con la Dirección Financiera

Módulo 4. Prevención de Riesgos

Conocimientos Básicos en la Gestión de la Prevención de Riesgos
Plan de Acción Preventivo
Modelos de Prevención de Riesgos Laborales

Módulo 5. Bienestar Laboral

Tendencia en Materia de Bienestar Social
Generar una Organización Saludable
Salud y Bienestar como Estrategia de RR. HH.

Módulo 6. Gestión Internacional de RR.HH.

Exportar nuestro Negocio, Contratación Internacional
Gestión Internacional, Principios Básicos
Gestión de Expatriados
Sistemas de Gestión

Insight

Módulo 1. Transformación Digital en RR.HH.

Tendencias en Transformación Digital
Cómo Abordar la Transformación Digital en el Área de RR. HH.
Buenas Prácticas

Módulo 2. Tendencias en RR. HH.

Análisis de las Tendencias Actuales en la Gestión de RR. HH.
Evolución de las Mismas y Nuevas Tendencias

Módulo 3. RSC, Sostenibilidad y Gestión de la Diversidad

Estrategia de RSC
Criterios de Sostenibilidad
Objetivos de Desarrollo Sostenible

Talent

Módulo 1. Formación y Desarrollo

Matriz del Talento
Análisis del Desarrollo Corporativo
Plan de Formación

Módulo 2. Atracción y Gestión del Talento

Buenas Prácticas en Atracción del Talento
Planificación del Proceso de Captación/Retención del Talento
Herramientas Digitales
Tendencias

Módulo 3. Experiencia de Empleado y Comunicación

Comunicación Interna, Desarrollo de Políticas, Procedimientos y Herramientas
Experiencia de Empleado como Estrategia de Retención
Employer Branding

Skills y Analytics

Módulo 1. People Analytics

Principales Herramientas de People Analytics
Uso de la Inteligencia Artificial en la Gestión de RR. HH.
Gestión de Datos en RR. HH. (Cuadro de Mando, KPI'S....)

Módulo 2. Habilidades Directivas

Liderazgo y Trabajo en Equipo
Innovación y Resolución de Problemas
Visión Estratégica y Comunicación

Módulo 3. Nuevas Metodologías (AGILE, SCRUM...)

Método Agile Aplicado a RR. HH.
Design Thinking Aplicado a RR. HH.

Carga académica total: 360 horas conformadas por clases presenciales, mentorización, elaboración del TFM, evaluaciones y programa de experiencias ediae.

8 meses para crecer juntos,
pero también para disfrutar de los tuyos

En la ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada*** creemos que es imprescindible crecer profesionalmente de la mano de los mejores, pero también que este año es importante que tengas la oportunidad de dedicarle el tiempo que se merece tu familia, amigos o aficiones, por ello hemos confeccionado un calendario de impartición que no te atará al máster durante todos los fines de semana del curso académico.

El máster se impartirá **jueves y viernes en horario de 16:30 a 21:30 horas.**

Noviembre 2025

L	M	X	J	V	S	D
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Diciembre 2025

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	29
29	30	31				

Enero 2026

L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Febrero 2026

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	

Marzo 2026

L	M	X	J	V	S	D
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Abril 2026

L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Mayo 2026

L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Junio 2026

L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	29
29	30					

Dirección del Programa.
Toda la excelencia puesta
a tu disposición

Jorge José Jiménez

Director de Recursos Humanos de Caja Rural Granada

Licenciado en Derecho y Diplomado en Graduado Social y Relaciones Laborales por la Universidad de Granada y Diplomado en Alta Dirección de Empresas por el Instituto Internacional San Telmo. Su experiencia profesional se inicia en la Administración del Estado y pasa a ser Responsable Recursos Humanos Grupo EULEN, Andalucía Oriental.

Actualmente, es Director de Recursos Humanos de Caja Rural Granada, Presidente Comisión Control Fondo de Pensiones RGAUNO y Vocal Comisión Asuntos Sociales, Unión Nacional de Cooperativas de Crédito.

Isidro Ramírez

Director de Personas y Áreas Corporativas de Greening Group

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Granada y Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Ha trabajado como Director Corporativo de Recursos Humanos de Atlax 360, con presencia en Europa y Latinoamérica con su plataformas Fintech e Insurancetech, Yndika y Trinios. Anteriormente, trabajó como directivo de recursos humanos para el grupo Carrefour en España. Actualmente, es el Presidente de la Comisión de Talento y Desarrollo Organizativo del Clúster biotecnológico On-Tech y ha sido profesor de management y recursos humanos, en diferentes escuelas de negocios.

Claustro Docente.
El mejor talento para
llevarte lejos

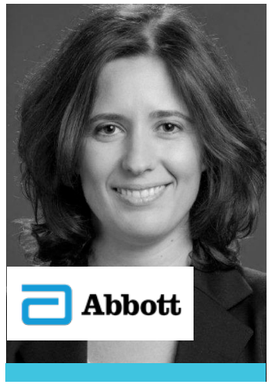
Juan S. Medina

Director General de Personas, Organización y Legal de Unicaja Banco y Consejero de la Fundación Unicaja Baloncesto.

Ha sido desde el año 2019 al 2024 Socio de Sagardoy Abogados, siendo el Socio Director de la firma en Andalucía los dos últimos años de este periodo.

Cuenta con una trayectoria profesional de más de 15 años que ha desarrollado en bufetes, como por ejemplo Garrigues, dedicado en exclusiva al Derecho del Trabajo y la Seguridad Social.

Licenciado en Derecho por la Universidad de Málaga y Posgrado en Resolución Alternativa de Conflictos es miembro de la Asociación Española de Derecho Deportivo y de la Asociación Nacional de Laboralistas (ASNALA).



Eva Carmona

Gerente de Transformación ERP, Abbott.

Licenciada en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Granada, BA in Business Administration por Leeds Metropolitan University y Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos.

En su trayectoria en Abbott, multinacional dedicada al cuidado de la salud, ha ocupado diversos puestos en Recursos Humanos, Seguridad, Salud y Medioambiente, Excelencia Operacional y Cadena de Suministro. Actualmente es responsable de un proyecto internacional de Transformación ERP.

Francisco José García

Consejero del Área Laboral de Cuatrecasas. Oficina de Málaga.

Abogado experto en Derecho Laboral durante más de 22 años. Profesor Visitante Departamento de Derecho del Trabajo de la Universidad de Málaga. Facultad de Derecho (curso 2021/2022). Profesor Colaborador Honorario desde el año 2013. Universidad de Málaga. Facultad de Derecho. Profesor del Curso de Expertos de Derecho del Trabajo y Gestión Laboral, en la Universidad Internacional de Andalucía desde 2011.
Profesor del Instituto Superior de Derecho y Economía ISDE (curso 2015/2016). Ponente habitual en conferencias y seminarios en entidades públicas (confederaciones empresariales, asociaciones de empresas, cámaras de comercio, universidades,...) y privadas.

Ignacio Castillo

Director de Talento para Alsea Europa, Operador líder en América Latina y Europa, con marcas reconocidas mundialmente como Domino's Pizza, Starbucks, Burger King, Vips, Fosters Hollywood...

Pasantía en Harvard Business School, Boston. Programa de Desarrollo Directivo en ESADE Business School. Ha trabajado durante 17 años en Deloitte.

Clientes principales: Ferrovial, Acciona, BBVA, Melia Hotels, Reale Seguros, Radio Televisión Española (RTVE), Campofrío, Red Eléctrica de España (REE), Gas Natural Fenosa, entre otros.

Valeriano Díaz

Director zona mediterránea ALSA.

Presidente de FANDABUS (Federación andaluza de transportes en autobús) y miembro del comité ejecutivo y junta directiva de FECAV (Federación Catalana de Transportes).

Grado en Estadística por la Universidad Complutense de Madrid y Máster en Dirección y Gestión de Empresas.

Gisella Zevallos

Especialista en el área de recursos humanos implementando estrategias de transformación digital y desarrollo del talento en las organizaciones. Es Coach de altos ejecutivos en organizaciones como Inditex, Mahou entre otros. Ha sido directora de formación y desarrollo del BBVA. Ha tenido como principales clientes a : Equatorial Coca Cola, Iveco, Indra, Makro, Massimo Dutti, Magtalent S.L. , Holding Latinoamericano Grana y Montero y Banco de Crédito.

Jorge José Jiménez

Director de Recursos Humanos de Caja Rural Granada.

Es Licenciado en Derecho y Diplomado en Graduado Social y Relaciones Laborales por la Universidad de Granada y Diplomado en Alta Dirección de Empresas por el Instituto Internacional San Telmo. Su experiencia profesional se inicia en la Administración del Estado y pasa a ser Responsable Recursos Humanos Grupo EULEN, Andalucía Oriental. Actualmente es Director de Recursos Humanos de Caja Rural Granada, Presidente Comisión Control Fondo de Pensiones RGA-UNO y Vocal Comisión Asuntos Sociales, Unión Nacional de Cooperativas de Crédito.

Isidro Ramírez

Director de Personas y Áreas Corporativas de Greening Group.

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales por la Universidad de Granada y Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Ha trabajado como Director Corporativo de Recursos Humanos de Atlax 360, con presencia en Europa y Latinoamérica con su plataformas Fintech e Insurancetech, Yndika y Trinios. Anteriormente, trabajó como directivo de recursos humanos para el grupo Carrefour en España. Actualmente, es el Presidente de la Comisión de Talento y Desarrollo Organizativo del Clúster biotecnológico On-Tech y ha sido profesor de management y recursos humanos, en diferentes escuelas de negocios.

Antonio José Millán

Director de la Cátedra AXA España de Prevención de Riesgos Laborales.

Director de la Cátedra AXA de Prevención de Riesgos Director del Centro de Prevención de Riesgos Laborales (Granada) Funcionario del Cuerpo Superior Facultativo de la Junta de Andalucía

Además, trabaja como funcionario del Cuerpo Técnico Superior del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Ministerio de Empleo y Seguridad Social)

Por último, es comisario del Pabellón Permanente “Cultura de la Prevención” (Parque de las Ciencias, Granada) y también forma parte de la Comisaría la Exposición “SOS. La Ciencia de Prevenir” coproducida con el Parque de las Ciencas, el Museo Federal DASA y la Fundación AXA.

Antonio Robles García

Fundador y director de ARG Human Resources Advisor.

Más de 15 años de experiencia en el entorno de RRHH desde posiciones de especialización de selección, formación y desarrollo. Ha llevado la dirección de RRHH en empresas multinacionales.

Clientes principales: Aegon, Ambar, Casino de Madrid, Northgate, Saint Gobain, Placo, Sgel, Axian, Criteria, Smile Eat, Smile up, RivaMadrid, Loaol, entre otros.

Pablo Rodríguez

Director Corporativo de Personas y Medios de Prodiel.

Licenciado en Psicología Industrial, Máster en Dirección de Recursos Humanos y Organización por ESIC, y Certified Trainer in Leadership Development por DDI Inc. Pittshburg.

Dilatada trayectoria empresarial en puestos de Dirección de Recursos Humanos y Comunicación en empresas multinacionales de diversos sectores. Su carrera se ha desarrollado en compañías como Carrefour o Pepsico donde fue Director de Recursos Humanos.

Actualmente, es Director Corporativo de Personas y Medios de Prodiel.

Jaime Zubiría

Director corporativo de Recursos Humanos en GRUPO ANGEL CAMACHO.

Licenciado en Derecho, Master en Recursos Humanos, Coach ejecutivo ACTP por ICF. Veintitrés años de trayectoria en empresas multinacionales, en el sector de la consultoría, minería y del gran consumo; En empresas como Carrefour, Coca-Cola, Lundin Minning y Ayesa, entre otras.

Liderando todas las áreas de Recursos Humanos. Con experiencia en gestión de relaciones laborales, experto en dirección de estrategia de Recursos Humanos, diseño, creación y herramientas de seguimiento de procesos en materia de formación, selección y desarrollo.

Iñaki Hidalgo Posse

Director de People and Culture en Cívica

Formado en el Ciclo Superior de Sistemas informáticos, con el paso del tiempo, lo que realmente le apasionan a Iñaki son las personas. En su dilatada trayectoria en NGA/Alight durante 14 años en diferentes puestos, entre ellos, el Director del Centro durante los últimos 4 años. En esos años, el cometido de Iñaki era trasladar la estrategia global corporativa al entorno local de la oficina de Granada. En la actualidad, Iñaki es el Director de People and Culture en Cívica. Los principales objetivos en su actual puesto están enfocados en las personas. Desde la digitalización del departamento, así como las actividades y políticas que profundicen y divulguen los objetivos de Cívica tanto estratégicos como culturales.

Carmen Carbonero

CEO en Gestisal Consulting Slp . Gestoría administrativa, contable, laboral y fiscal.

Gerente/CEO en asesoría Gestisal, con más de 20 años de experiencia en la impartición de formación en contratación laboral en másteres y cursos de especialización.

Clientes principales: Cosentino, Palacio de Exposiciones y Congresos de Granada, Gilauto, Vigilsa y Aceites Sierra Sur, entre otros.

Miguel Ángel Serralvo

CEO de la consultora ConTalento Strategy For People y de HRTalks.

Está certificado por el Centro de Estudios Garrigues y Hudson para la realización de Assessment Centers. Desde el año 2.016, es referal partner para las soluciones de Talento de LinkedIN España.

Clientes principales: IKEA, Leroy Merlin, Telefónica Empleo Digital, Unicaja Banco, Tiendanimal, Metro Málaga y Ayuntamiento de Málaga, entre otros.

Jesús Rodríguez Garvayo

Jefe de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de Granada (Ministerio de Trabajo y Economía Social).

Licenciado en Derecho, Maestría Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Estudios de Doctorado en Derecho del Trabajo. Ha desarrollado su trayectoria profesional como Inspector de Trabajo y Seguridad Social desde 1.999.

Jaime Santamaría

Director de Recursos Humanos de España y Portugal en Strada.

Licenciado en Derecho, Georgetown University MBA y IESE – PDG. Directivo con amplia experiencia nacional e internacional en negociación y gestión de recursos, en multinacionales cotizadas en el NYSE e Ibex35 de los sectores de servicios profesionales e industria energética. Experiencia de gestión en el ámbito de Recursos Humanos, Comunicación Interna, Compras, Telecomunicaciones y Sistemas (ICT), Prevención de Riesgos, Seguridad, Servicios Generales, Infraestructuras y Medios...

Raúl Cabezas

Director de Recursos Humanos y Talento en Greening Group.

Diplomado en Pedagogía por la Universidad de Granada. Ha desarrollado su trayectoria profesional durante más de 20 años en empresas de ámbito internacional, ha participado en organizaciones como AEDRH y DCH, demostrando su compromiso con el desarrollo profesional.

José González

Más de 30 años de experiencia en el Sector de la Tecnología y Comunicaciones, desempeñando puestos desde Jefe de Proyecto, Consultoría de Bases de Datos, Director de Preventa en sector Telefonía o Dirección de Producción en empresa información y rating.

Ingeniero informático por la Universidad de Granada y MBA con la Cámara de Comercio de Granada. Los últimos 14 años los ha desarrollado en el sector de los Recursos Humanos en Granada, evolucionando desde la Gestión de Equipos internacionales, a Service Delivery Manager y Client Account Manager/Client Service Lead que es puesto que desarrolla en la actualidad.

José Antonio González

Cuenta con más de 30 años de experiencia en el sector financiero, habiendo desarrollado su carrera en entidades como CajaGranada, BMN, Bankia y Caixabank.

Granada. Ha cursado el Senior Executive Program en ESADE (Madrid) y el Executive Program en Innovative Management & Corporate en Babson College (Boston, EE.UU.). Ha desempeñado funciones directivas en áreas clave como Organización y Calidad, Dirección de Estudios y Estrategia, Administración de Empresas Participadas, Grandes Financiaciones y Responsabilidad Social Corporativa. En la actualidad, desarrolla su actividad como consultor empresarial, participando además en diversos consejos de administración. Compagina esta labor con la colaboración académica en escuelas de negocios y universidades en las áreas de finanzas, estrategia y sostenibilidad.

Alejandro Moral

Director de Recursos Humanos en Cetursa.

Licenciado en Psicología por la Universidad de Granada, Executive MBA en ESIC. Ha desarrollado su trayectoria profesional durante más de 25 años en la dirección de recursos humanos, y en el ámbito laboral, acostumbrado a trabajar por proyectos con KPI´s muy exigentes y con equipos multidepartamentales, ha estado ocupando puesto de dirección en empresas como Coviran, Aceites Maeva y Human Development entre otras.

Programa de Experiencias ediae
Otra forma de aprender

El **Programa Experiencias ediae del Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos** propone a los alumnos, como parte del programa del máster, experiencias formativas, reflexivas y de networking en espacios alternativos para el aprendizaje, en donde se cuidará hasta el último y más pequeño detalle para conseguir vivencias exclusivas que aporten valor real a cada participante.

Esta excelencia e innovación a la que se aspira se alcanza a través de contenidos y docentes de máxima calidad y reconocido prestigio, pero también a través de espacios únicos de Granada para el desarrollo de experiencias formativos que buscan y consiguen la generación de networking eficaces entre los participantes, proporcionando, en definitiva, momentos y vivencias irrepetibles.

Las experiencias ediae previstas para esta edición del máster son:

Experiencia soft-skills cocktail en el Carmen de la Victoria con un coach de referencia

Esta experiencia tendrá lugar en unos de los Cármenes más espectaculares de Granada desde donde se disfruta de unas inolvidables vistas a la Alhambra. De la mano de unos de los principales coach de referencia de Andalucía, descubriremos qué es el coaching y cómo podemos beneficiarnos de su magia en el desarrollo de personas y equipos en la organización. A lo largo de media jornada de trabajo, conoceremos en qué consiste esta herramienta, su metodología así como la forma de implantarla en empresas y organizaciones y los efectos de la misma en los resultados de aquellas. En esta experiencia explorarás juntos con tus compañeros la magia del coaching y podrás disfrutar de un cocktail en uno de los espacios más especiales de Granada.

Tour inmersivo y charla coloquio en las instalaciones del Granada CF

El objetivo de la visita es realizar un tour por las instalaciones del Estadio Nuevo Los Cármenes y la asistencia a una Masterclass, donde se explicará la estrategia de negocio del Granada Cf a través de las distintas líneas de actividad de la mano de algunos principales directivos del club.

Experiencia Parque las Ciencias Andalucía-Granada con Antonio José Millán

El Parque de las Ciencias Andalucía-Granada es el primer museo interactivo de ciencia de Andalucía y entre sus distintos espacios cuenta con el Pabellón de la Cultura de la Prevención. Nuestra clase de prevención de riesgos laborales del máster se impartirá en este espectacular espacio en dónde de la mano del Promotor y Comisario del Pabellón, Antonio José Millán, conoceremos en primera persona el Plan General Prevención de Riesgos Laborales de Andalucía 2004-2008. En el espacio dedicado a tal fin existen exposiciones estables con elementos muy vinculados a la Prevención de Riesgos Laborales.

Programa de prácticas remuneradas,
una experiencia definitiva

Nuestros alumnos tienen garantizadas prácticas remuneradas en algunas de nuestras empresas colaboradoras:

CAJA RURAL GRANADA
El Corte Inglés
alsa
LA LEY
T-Systems
LACTALIS PULEVA
CREMADES & CALVO-SOTELO ABOGADOS
Barceló HOTEL GROUP
alight.
secuoya GRUPO DE COMUNICACIÓN
Cuerva*
GRANADA Club de Fútbol
cívica
Microsoft
sidn DIGITAL THINKING
Greening
Abbott
terceto DIEZ AÑOS
software DELSOL
omega A Merkle Company

Nortempo
SEGUmás PREVENCIÓN
renta4banco
grupo trevenque tecnología, naturalmente
COVIRAN
THIELMANN THE CONTAINER COMPANY
sima
nazaríes de lo simple
cetursa granada · Andalucía
Reina Isabel FORMACIÓN PROFESIONAL
CanalSur RADIO Y TELEVISIÓN
MELIÃ HOTELS INTERNATIONAL
SEIDOR
[FIDESOL]
CONTALENTO STRATEGY FOR PEOPLE
Ilustre Colegio de Abogados de Granada
ecix GROUP
Asociación Profesional de la Magistratura
BLAS A GONZÁLEZ DERECHO DE LA EMPRESA
COMARES editorial

KAWARU CONSULTING BARCELONA
MetaMedics VR
ATLAX 360
Quest global
robonity
imagin
graphext
CPITIA. COLEGIO PROFESIONAL DE INGENIEROS TÉCNICOS EN INFORMÁTICA DE ANDALUCÍA
Círculo Tecnológico Granada®
ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE ABOGADOS ESPECIALIZADOS EN RESPONSABILIDAD CIVIL Y SEGURO
jtsec BEYOND IT SECURITY
M | MAIO
aiMPULSA [Ecosistema de Inteligencia Artificial] Granada
Ius Laboris Spain Global HR Lawyers Sagardoy Abogados
CUATRECASAS

PARQUE de las CIENCIAS ANDALUCÍA · GRANADA
HAMMAM AL ÁNDALUS
PRODIEL
ANGEL CAMACHO ALIMENTACIÓN
ARG Human Resources Advisor
Consortia
Philobusiness
idento YOUR DIGITAL MARKETING PARTNER
BRAIN creative lab
Gestisal Consulting slp
50 AÑOS CECA MAGÁN ABOGADOS
La Alhambra Atención Integral al Mayor
GRANADA EIP Escuela Internacional de Protocolo
Central de Comunicación
GRUPO Tádel

ÓPTICAS
ClaraVisión

MUELOLIVA

INSERTA
ANDALUCÍA

EL RAYO

GRUPO
Mentalis

techluz

MAGNOLIA
HOME

Carranza
desde 1927

electrosolar

Alsea

NTT DATA

INNOVASUR

Rossellimac

omibu

Wit

atlántida
FORMACIÓN PROFESIONAL

DG
GRUPO DANI GARCIA

GRUPO
Nortempo

NOSOLOUNAIDEA
Tu agencia de comunicación

GRANADA
Convention Bureau

TRICICLO
la anti_agencia

Huella ediae
Tómate tu tiempo, escucha
lo que tienen que decirte

Nani García Fernández

Alumno de la XVI edición del máster.
Técnico de Recursos Humanos en FIBAO

"Elegí ediae por la calidad del personal docente. A pesar de mi experiencia personal en el ámbito de la gestión de personas, esta formación me está dando una visión mucho más amplia de las nuevas tecnologías en recursos humanos, que es un ámbito que cambia constantemente".

Carlos Casado Fernández

Alumno de la XV edición del máster.
HR Business Partner en Greening Energy España

"Tras realizar mi período de prácticas remuneradas en Greening Energy España, he sido contradado. Estoy muy agradecido a Cámara Granada y a Greening Energy España por darme esta oportunidad. Cursar el máster ha sido una experiencia enriquecedora y me ha resultado de gran utilidad"

Iñaki Hidalgo Posse

Alumno de la XIV edición del máster.
Director People & Culture en Civica Software.

"El grupo docente que nos está dando las clases, son expertos en su materia, pero al mismo tiempo, unos cracks a la hora de impartir clase.

La diversidad en cuanto al alumnado dentro del máster es muy buena, ya que hay gente con experiencia y gente con menos experiencia, por lo que se generan unas clases con ritmos de aprendizaje estupendos porque se comparte el conocimiento de última generación con el de aquellos que llevamos un tiempo trabajando"

Francisco Javier Reyes Ariza

Alumno de la XIV edición del máster.
Senior IT HR Talent en T-Systems Iberia.

"Respecto a mi experiencia en el Máster Gestión y Dirección de Recursos Humanos que estamos realizando en en la Cámara de Comercio, me gustaría destacar sobre todo el la organización, la cual está siendo muy buena por parte de de la Cámara y, en segundo punto, el claustro docente que está cubriendo bastante las expectativas que inicialmente nos dijeron que que serían

Son profesionales de primer nivel, con muchos años de experiencia en el ámbito de de la gestión y la dirección de los Recursos Humanos y cubren todas las diferentes ramas que que un departamento de Recursos Humanos conlleva.

Así que diría que a nivel general y a nivel global la experiencia está siendo muy, muy buena y recomiendo esta formación".

Susana Segovia Puertas

Alumno de la XIV edición del máster.
Prácticas remuneradas en Euroinnova

"He empezado mis prácticas profesionales en el Departamento Laboral de EuroInnova. Estoy muy contenta. Previamente, había cursado el Máster en Sociología.

La formación del máster es muy práctica desde el principio".

Ignacio González Caro

Alumno de la XIII edición del máster.
Técnico de RR.HH. en Renting Job.

"Este máster ha sido una gran experiencia para mí y he aplicado todos los conocimientos desde el primer momento.

Gracias a las prácticas remuneradas, pude acceder a la empresa Renting Job donde finalmente me han contratado a jornada completa".

Ana Belén Coca Gálvez

Alumna de la XIII edición del máster.
Responsable de Recursos Humanos en Menbur S.A.

MENBUR

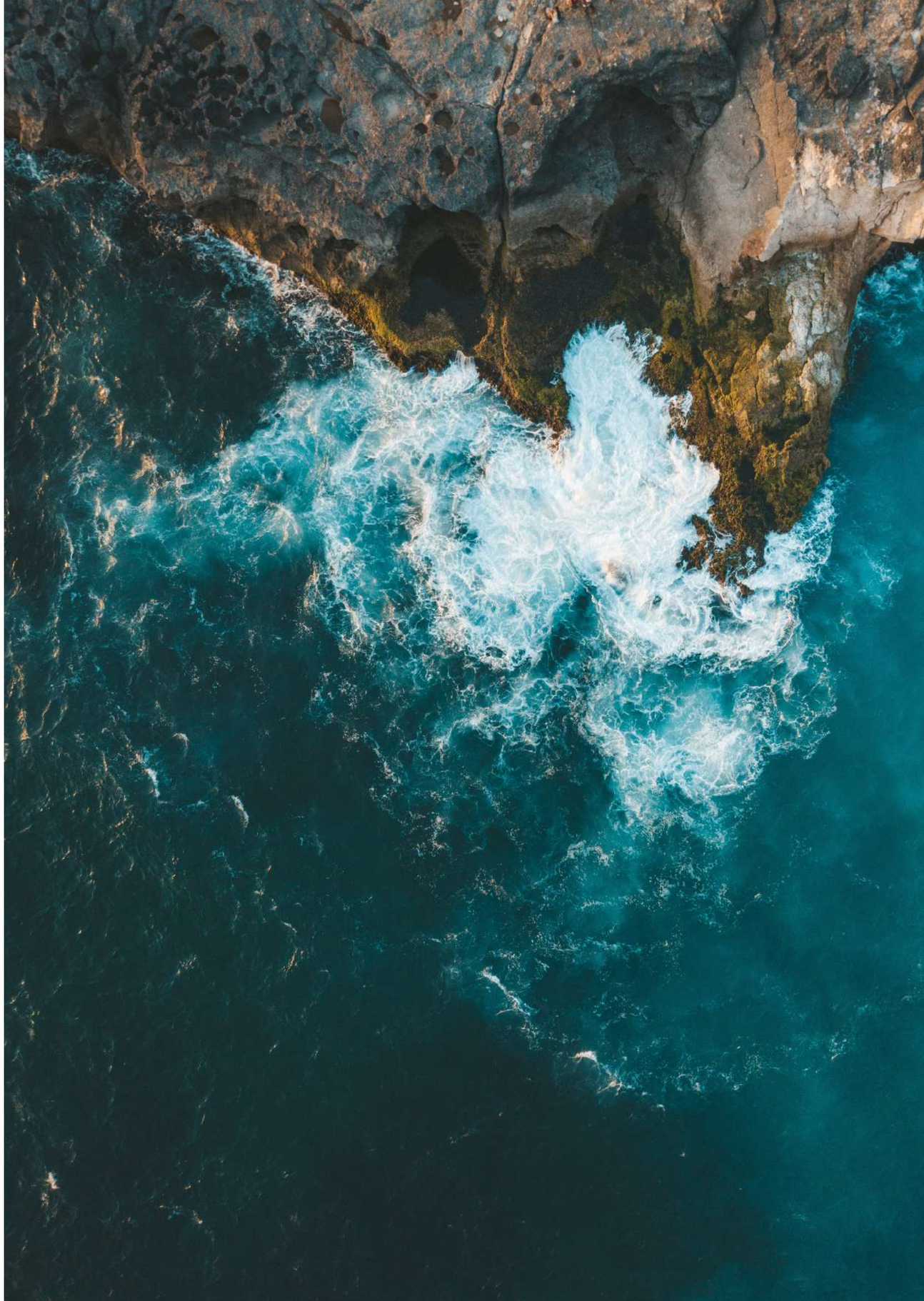
"El máster realizado en Cámara de Comercio ha sido muy valioso para mí, he adquirido conocimientos y valores que han ayudado a desarrollar mi carrera profesional aún más en mi empresa.

Sin duda, el proyecto es muy completo y merece la pena, cuenta con un equipo de docentes excepcional que aportan sus experiencias propias, clases muy prácticas y un ambiente familiar y dinámico".

Marta Linares Moraleda

Alumna de la XII edición del máster.
Técnico de Selección IT en UNIR. Universidad Internacional de la Rioja.

"Para mí el máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos ha sido una experiencia única, me ha abierto muchas puertas en el mercado laboral y me ha ayudado a ser mejor profesional."



Alumni,
espacio emergente para la co-creación de alianzas profesionales

El espacio alumni de la ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada*** dinamizará el empleo, la generación de contactos profesionales y la mejora competencial de los alumnos y antiguos alumnos. Se pretende consolidar de esta forma un ecosistema para la co-creación de alianzas profesionales, la aceleración de networking entre los alumnos, docentes, mentores y empresas, la promoción de encuentros y la creación de agenda de eventos.

Los alumnos de ediae podrán acceder de forma preferente a las ofertas de empleo que lleguen a Cámara Granada, dispondrán de un servicio de mentorización y evaluación del perfil profesional, servicio de bolsa de empleo, podrán asistir de forma gratuita a las MasterClass organizadas desde la escuela y participar de forma activa en las dinámicas de networking que se impulsarán.

Además de todo lo anterior, disfrutarán de un descuento del 15% en todos los programas ofertados desde la escuela.

El espacio alumni de la ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae)*** de ***Cámara Granada*** será un espacio emergente para la implosión del talento, la aceleración competencial y la dinamización de redes de colaboración y contactos entre alumnos de ediae y profesionales de reconocido prestigio.

Nos encantaría escucharte,
¿hablamos?

La ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada*** te ofrece el ***Servicio de Mentorización y Planificación de tu Carrera Profesional.*** Nos importa que tus decisiones se alienen con tus inquietudes vitales y tu vocación profesional buscado siempre la mejora de tu formación competencial y tu bienestar vital.

Nos encantaría que nos regalaras una hora de tu tiempo para ayudarte a elegir de la mejor forma posible, ya sea con nuestros programas o con alternativas que ofrecen otras entidades.

Podemos concertar una entrevista en nuestras instalaciones o por videoconferencia.

En ediae nos importas TÚ y nos encantaría escucharte, ¿hablamos?

Servicio de Mentorización y Planificación de tu Carrera Profesional, más información del programa y matrícula:

Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada

Beatriz Maldonado Martínez
Teléfonos:
+ 34 958 536 152. Extensión: 1302
Web: https://www.ediae.es
E-mail: informacion@ediae.es

Vive Granada

Realizar un programa en la ***Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada*** no solamente significa acceder a un modelo disruptivo para la aceleración de tu aprendizaje, tu mejora competencial y la creación de alianzas profesionales que te ayudarán en tu crecimiento laboral y vital y que aspira a la excelencia, sino que, además, te permitirá vivir una experiencia única e irrepetible; sumergirte en una de las ciudades más fascinantes del mundo; Granada.

Granada se consolida como un enclave único en el mundo que es imán que atrae hacia sí a personas, talento, oportunidades y proyectos.

Granada ofrece un inimaginable crisol de experiencias, casi infinito, que hace que se extienda como un espacio eterno, mágico y abierto al mundo.

Granada es lugar de encuentro cultural y emocional entre Europa y África, entre Iberoamérica y Asia, segura de la tradición, innovación, modernidad y universalidad de su propuesta que descansa entre un entorno único y un patrimonio histórico, monumental, cultural y natural incomparable.

Últimos detalles
antes de tomar tu decisión

Carga académica: 360 horas

Plazas: Limitadas. Solo se ofertan 25 plazas presenciales

Lugar de realización:
Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae). Cámara Granada

Modalidad:
Modalidad online o presencial: Desde tu empresa, tu casa o en nuestras instalaciones. Tú eliges

Fecha de matriculación:
Desde abril hasta noviembre de 2025

Fecha y horario de celebración:
Desde el 6 de noviembre de 2025 hasta el 19 de junio de 2026
Jueves y viernes de 16:30 a 21:30 horas

Precio: 5.800€

- Pago reserva de plaza: 399€
- Pago del resto del importe de matrícula: Posibilidad de fraccionamiento de pago

Descuentos aplicables:
Precio exclusivo por formalizar la matrícula antes del 30 de junio de 2025*: 4.930€
Precio para desempleados*: 4.930€
Precio para alumnis: 4.930€
Precios especiales para los miembros del Club Cámara Granada*: Consulta los descuentos exclusivos que hemos preparado para los miembros del Club Cámara Granada.

*Los descuentos no son acumulables entre sí.

Bonificación a través de los créditos FUNDAE:
Si bonificas el programa Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos a través de los créditos que te proporciona FUNDAE podrás llegar a bonificar hasta un total de 2.665 €, con lo que el coste real del programa podría llegar a ser 2.265 €.

Procedimiento de admisión:
La admisión al Máster en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos está supeditada a la superación de una entrevista con el candidato/a y una valoración de su perfil competencial.

Línea de financiación:
En ediae, te planteamos un sistema de pago fraccionado de la matrícula que te ayudará a poder acceder al programa de una forma más cómoda y adaptada a tus necesidades. Aun así, existe una Línea de Crédito ofertada en colaboración con entidades financieras colaboradoras de Cámara Granada que te permitirá pagar tu programa en unas condiciones de financiación muy exclusivas.

Para más información

Escuela de Dirección y Altos Estudios (ediae) de Cámara Granada

Dirección: C. Luis Amador, 26, 18014 Granada

Responsable Académico:

Eugenia Vargas Alcaide

Teléfonos: + 34 958 536 152. Extensión: 1301

E-mail: informacion@ediae.es
evargas@camaragranada.org

Web: https://www.ediae.es

Síauenos en redes sociales:

ediae.es

Edición XVII

Máster en **Dirección y Gestión de los Recursos Humanos**

cámara Granada · ediae Escuela de Dirección y Altos Estudios